

Uppförandekod

Erik Marsch ska skapa mervärden för sina kunder, leverantörer och medarbetare och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta krävs en god ekonomisk lönsamhet, bra arbetsmiljö, hänsynstagande till miljön och ett socialt engagemang. Erik Marsch arbetar aktivt för en god affärsetik och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer.

Hos Erik Marsch gäller som grundkrav att följa internationella konventioner samt nationella och lokala lagar och förordningar.

Etik och sociala principer

- Internationellt framtagna överenskommelser för mänskliga rättigheter, FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, och goda arbetsförhållanden, ILO:s åtta kärnkonventioner ska följas.
- Alla arbetare ska ha ett arbetskontrakt i vilket arbetstid och lön anges. Lön inklusive andra förmåner ska motsvara eller överstiga den i landet gällande minimigränsen.
- Erik Marsch arbetar aktivt för att minska miljöbelastning och med ett livscykelperspektiv. Fokusområdena är kemiska produkter, avfall, energi och transporter.
- Arbetstagare ska informeras om riskerna i sitt arbete, ha tillgång till personlig skydds-utrustning där så krävs och erhålla utbildning i hur utrustningen ska handhas på ett korrekt sätt.
- Maskiner och annan utrustning ska vara säkra att använda och korrekt underhållna så att risken för ohälsa och skador minimeras. Arbetstagare ska ha erhållit erforderlig utbildning för maskinen/utrustningen innan arbetet får påbörjas.
- Arbetstiden skall stå i överensstämmelse med nationell lagstiftning och får inte överskrida den arbetstid som anges i gällande internationella konventioner (ILO-konvention nr. 1). Det rekommenderas att arbetstiden inte överskrider 48 timmar per vecka (8 timmar per dag). Arbetstagare skall ha minst en dags ledighet per vecka. Övertid skall begränsas. Den rekommenderade maximala övertiden är 12 timmar per vecka.
- Erik Marsch arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer med omvärlden och mot alla former av korruption.